**О запрете на увольнение вдов ветеранов боевых действий**

Согласно Федеральному закону от 06.04.2024 № 70-ФЗ Трудовой кодекс Российской Федерации дополнен статьей 264.1 «Гарантии супруге (супругу) погибшего (умершего) ветерана боевых действий», в соответствии с которой расторгать трудовой договор с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий.

Законодателем предусмотрен ряд исключений, при которых допускается увольнение указанного сотрудника по инициативе работодателя. Работника смогут уволить, в частности, в случае ликвидации организации, грубого нарушения трудовых обязанностей, представления подложных документов при заключении трудового договора, а также по некоторым иным основаниям.

Изменения вступили в законную силу.

*09.04.2024*

*По материалам прокуратуры Александровского района*